



Inschatten en haalbaarheid van veranderingen

Workshop cultuur

Inleiding

Met deze workshop wordt ingezoomd op het domein “Cultuur” van het ODM. Doel daarbij is om helder te stellen welke cultuur de organisatie heeft, welke problemen daar uit voortvloeien en welke interventies mogelijk zijn. Zie ook “Workshop ODM diagnose”.

De workshop cultuur wordt gedaan met het model “Top Prestatie Programmering” (TPP) van Nelson & Burns. Voor uitleg van dit model surf naar het ODM <http://www.teezet.nl> menu optie ODM >>> Demo ODM en klik op het domein “Cultuur”. Op deze pagina wordt het TPP uitgelegd.

Doel en fasering workshop

Doel van deze workshop is dat de deelnemers inzicht krijgen in de cultuur en de problematiek van de eigen organisatie.

De agenda van de workshop is:

1. Doelstelling en uitleg TPP/cultuur
2. Cultuurscan
3. Inzicht in de eigen problematiek
4. Inzicht in samenhang cultuur en eigen problematiek
5. Discussie
6. Oplossingsrichtingen en mogelijke interventies
7. Afsluiting

Voorafgaand aan de workshop wordt een interview afgenomen met enkele of alle deelnemers aan de workshop. Doel is dat de workshopbegeleiders de organisatie leren kennen en daardoor de workshop vanuit de organisatie kunnen begeleiden.

De cultuurscan wordt tijdens de workshop gedaan, maar er zijn meerdere mogelijkheden. Het is ook mogelijk dat er op grotere schaal een cultuurscan wordt gedaan. E.e.a. is afhankelijk van de situatie. Het is dan ook niet mogelijk om vooraf een vaste prijs af te geven voor een dergelijke workshop.

De workshop samengevat

Vorbereiding	: doorlooptijd twee weken met individuele afspraken
Workshop	: één dagdeel
Aantal personen	: minimaal vier en maximaal acht personen
Kosten	: op aanvraag
Accommodatie	: bij de klant. “Buiten de deur” wordt apart in rekening gebracht. of de organisatie zorgt daar zelf voor.

Vorbereiding en workshop worden gedaan met twee procesbegeleiders.

Deze workshop is bij uitstek geschikt om na afloop met de deelnemers als teambuilding te dineren.